

## Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd.

**Från 1 juli 2018** är arbetsgivaren skyldig att, senast dag 30, göra en plan för återgång i arbete för den sjukskrivne medarbetaren om hen beräknas vara frånvarande på grund av sjukdom i mer än 60 dagar. Planen ska bl. a. innehålla anpassnings- och rehabiliteringsåtgärder.

Arbetsgivaren kan ansöka om arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd (tidigare arbetsplatsnära stöd) från Försäkringskassan, max 10.000 kr/arbetstagare/år. Max 200.000 kr/arbetsgivare. Bidraget är tänkt att användas för rehabiliteringsåtgärder som förebygger och förkortar sjukfall, till exempel stödinsatser för att ta fram en plan för återgång i arbete.

Många arbetsgivare känner sig osäkra på vad som behöver göras för att stödja medarbetare vid till exempel psykisk ohälsa, och en godkänd anordnare som Täbyhälsan vill gärna vara ett expertstöd i dessa ärenden. Insatsen kan mer konkret handla om att hjälpa till att kartlägga behov av anpassning av medarbetarens arbetsuppgifter och arbetstider eller konsultation om vilka arbetshjälpmedel som kan vara aktuella för medarbetaren.

Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd kan bli aktuellt vid:

- Upprepad korttidsfrånvaro
- Signaler om ohälsa
- När arbetsförmågan är oklar i förhållande till arbetsuppgifterna
- Om det finns risk för att medarbetaren kan bli sjukskriven
- Om det finns risk för att det blir svårigheter för medarbetaren att återgå till arbete efter sjukskrivningen
- Om det finns risk för medarbetaren att bli långvarigt sjukskriven

Läs mer på Försäkringskassans webbplats samt ladda ner blanketter på :

[www.forsakringskassan.se/foretagshalsovard](http://www.forsakringskassan.se/foretagshalsovard)